

職員教育プラン

新入職員教育プラン		
入職前～入職日10日間		新入職員オリエンテーション研修⇒動画研修で高齢者虐待・身体拘束・感染症・BCPの基礎を学びます。コンプライアンスノートを配布し、介護施設のコンプライアンスについて学びます。
入職 1 カ月		ＯＪＴを中心に、各部署の業務の流れ・内容の把握を行います。
入職 2 カ月		先輩職員等から具体的な業務について学習します。
入職 3 カ月		会社の中での自部署の役割、部内連携・他部署連携の仕方等を学びます。
入職 4 カ月以後		単独で業務が行えるようになることを目標に、業務で注意すべき点等を学習します。
介護部の夜勤業務		介護部では夜勤が有ります。通常は夜勤 2 名体制ですが、新入職員が日中の業務内容の概略を把握し、ご入居者の状態等理解できるようになった後で夜勤に入る際は、最初は3人体制で夜勤に入りながら、夜勤時の注意点やご入居者の状態把握・見守り・施設内巡視の方法・記録等を学習します。
駅前温泉館の勉強会・研修		
職位に応じた研修		一般職や指導職・管理職等の職位に応じて外部研修（埼玉県や社会福祉協議会主催の研修等）やオンライン研修、ＯＪＴ等の教育研修を行います。
職種に応じた研修		職種に応じた専門知識やスキルアップのための研修を行います。埼玉県や社会福祉協議会主催の研修の他に専門機関や医療機関等の研修も行います。
(年間の勉強会・研修例)		4 月
		5 月
		6 月
		7 月
		8 月
		9 月
		10 月
		11 月
		12 月
		1 月
		2 月
		3 月
駅前温泉館各部方針		
看護・介護部		入居者様一人ひとりを尊重し、安全で安心していただくことが出来る質の高いサービスを提供します。
総務部		何事のお客様の立場でお考え、課題解決を誠実に受け止め、期待に応えます。
栄養部		常に挑戦、創意工夫のおもてなしの心で提供します。

介護館の勉強会・研修

職位に応じた研修		一般職や指導職・管理職等の職位に応じて外部研修（埼玉県や社会福祉協議会主催の研修等）やオンライン研修、OJT等の教育研修を行います。
職種に応じた研修		職種に応じた専門知識やスキルアップのための研修を行います。埼玉県や社会福祉協議会主催の研修の他に専門機関や医療機関等の研修も行います。
（年間の勉強会・研修例）	4 月	コンプライアンス研修
	5 月	AED 全般の取り扱い方について、急変時の対応、実践力看護技術
	6 月	感染症・食中毒について
	7 月	看取りについて、身体拘束廃止について
	8 月	身体拘束廃止について・虐待防止について(年 2 回研修)
	9 月	褥瘡予防・口腔ケア
	10 月	事故について、介護予防及び要介護進行予防について
	11 月	身体拘束廃止について、虐待防止について
	12 月	入居者のプライバシーについて、コミュニケーションについて
	1 月	AED 全般の取り扱い方について、急変時の対応、実践的看護技術
	2 月	身体拘束廃止について・虐待防止について(年 2 回研修)
	3 月	認知症について
介護館各部方針		
看護・介護部		今よりもっと！気持ちに余裕と寄り添う心で日々前進。 ① 大切なのは 気づく事 ② 心を尽くそう ③ やさしく 丁寧な介護
総務部		他部署との連携を高め、正確に効率よく業務を行う。ご入居者様・ご家族様の立場で物事を考え、信頼関係を深める。
栄養部		入居者様のニーズに応え、満足していただける食事作りに努める。挨拶、声掛け、笑顔で対応、働きやすい環境づくり。